Maurer (m/w/d)

(5635)

Standort: Radebeul Anstellungsart(en): Vollzeit

„MAURER HERZ UND MAURER SEELE……ICH BIN MAURER SOLANGE ICH LEBE!“

Wir suchen ab sofort einen erfahrenen und zuverlässigen Maurer (m/w/d), der das Team unseres Kunden bei spannenden Bauprojekten unterstützt.
Wenn Sie handwerkliches Geschick, Erfahrung im Mauerwerk und Freude an präziser Arbeit mitbringen, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung!

Wir bieten Ihnen:
- Eine persönliche und zielgerichtete Vermittlung an passende Kundenunternehmen
- Vorauswahl von Unternehmen, die Ihrem Profil und Ihren Wünschen entsprechen
- Faire Vergütung nach Tarif oder individuell
- Langfristige Perspektiven bei namhaften Unternehmen

Ihre Aufgaben:
- Errichtung und Instandhaltung von Mauern, Wänden und Fundamenten
- Verarbeitung verschiedener Mauersteine und Baustoffe
- Vorbereitung der Baustelle und Materialtransport
- Ausführung von Putz- und Abdichtungsarbeiten
- Einhaltung von Qualitäts- und Sicherheitsstandards

Das wünschen wir uns von Ihnen:
- Abgeschlossene Ausbildung als Maurer (m/w/d) oder vergleichbare Erfahrung
- Erfahrung im Mauerwerk und Umgang mit verschiedenen Baustoffen
- Sorgfältige und zuverlässige Arbeitsweise
- Teamfähigkeit und Flexibilität
- Führerschein Klasse B ist von Vorteil

INTERESSE? FRAGEN? MELDE SIE SICH GERN BEI MIR:
Kontaktinformationen:
Akzent Personaldienstleistungen GmbH
Nadine Böhmer
Schwepnitzer Str. 2
01097 Dresden
Tel: 0351 323486-36
Mobil: 0174 3045473
Mail: nadine.boehmer@akzent-personal.de
Web: www.akzent-personal.de

Hinweis: Alle Stellenausschreibungen richten sich stets an männliche, weibliche und diverse Bewerber*innen, unabhängig von Alter, Geschlecht, Herkunft, sexueller Orientierung, Behinderung, Religion und Weltanschauung. Die Auswahl der Bewerber*innen erfolgt ausschließlich anhand von Qualifikationen.

Wir weisen darauf hin, dass die Übermittlung von personenbezogenen Daten über E-Mail als unsicher eingestuft wird. Bitte achten Sie darauf, dass sie lediglich dann Bewerbungsunterlagen per E-Mail zusenden, wenn sie das Risiko als gering einschätzen. Gerne können Sie weitere Unterlagen, wie zum Beispiel medizinische Gutachten, ärztliche Bescheinigungen, die Sie nicht per E-Mail versenden möchten, per Post zuschicken oder bei dem Vorstellungsgespräch nachreichen.

Abteilung(en): Bauhaupt

Art(en) des Personalbedarfs: Neubesetzung

Tarifvertrag: Tarifvertrag

Impressum