# Dachdecker (m/w/d) für den Hallenbau

**(11783)**

Standort: Dresden  Anstellungsart(en): Vollzeit

## DU WILLST HOCH HINAUS?

**Du möchtest nicht mehr das klassische Einfamilienhaus eindecken? Dann haben wir deinen neuen Job. Für unseren Kunden aus dem Stahl- und Hallenbau suchen wir einen Dachdecker (m/w/d) für die Deutschlandweite Montage.**
**Du deckst verschiedene Hallen (für Getreide, Reiter, Maschinenbau u.v.m.) mit Dächern jeglicher Art ein.**

**AUF DICH WARTET:**
**-** ein familiengeführtes Unternehmen mit kurzen Entscheidungswegen
- Vielseitige und interessante Aufgaben
- gute Sozialleistungen
- leistungsgerechte Bezahlung

**WARUM SOLLTEST DU MIT UNS ARBEITEN?**
- Wir treffen die Vorauswahl für Dich: Basierend auf Deinem Profil und Vorstellungen, vermitteln wir Dich an Unternehmen, die am besten zu Dir passen
- Keine langwierigen Bewerbungsprozesse: Wir kümmern uns um die ersten Schritte, damit Du dich auf deine Arbeit konzentrieren kannst
- Unterstützung während des gesamten Prozesses: Vom ersten Gespräch bis hin zur erfolgreichen Vermittlung sind wir an Deiner Seite

**DAS WÜNSCHEN WIR UNS VON DIR:**
- eine Ausbildung als Dachdecker (m/w/d)
- Erfahrung sehr von Vorteil
- Führerschein Klasse B
- Bereitschaft zur Montage
- eine selbständige und zuverlässige Arbeitsweise
- und Du bist ein echter Teamplayer

**INTERESSE? FRAGEN? MELDE DICH GERN BEI UNS!**
**Wir freuen uns auf Deine Bewerbung und darauf, Dich in ein neues berufliches Abenteuer zu begleiten!**

Kontaktinformationen:
Akzent Personaldienstleistungen GmbH
Nadine Böhmer
Schwepnitzer Str. 2
01097 Dresden
Tel: 0351 323486-36
Mobil: 0174 3045473
Mail: nadine.boehmer@akzent-personal.de
Web: www.akzent-personal.de

Hinweis: Alle Stellenausschreibungen richten sich stets an männliche, weibliche und diverse Bewerber*innen, unabhängig von Alter, Geschlecht, Herkunft, sexueller Orientierung, Behinderung, Religion und Weltanschauung. Die Auswahl der Bewerber*innen erfolgt ausschließlich anhand von Qualifikationen.

Wir weisen darauf hin, dass die Übermittlung von personenbezogenen Daten über E-Mail als unsicher eingestuft wird. Bitte achten Sie darauf, dass sie lediglich dann Bewerbungsunterlagen per E-Mail zusenden, wenn sie das Risiko als gering einschätzen. Gerne können Sie weitere Unterlagen, wie zum Beispiel medizinische Gutachten, ärztliche Bescheinigungen, die Sie nicht per E-Mail versenden möchten, per Post zuschicken oder bei dem Vorstellungsgespräch nachreichen.

**Abteilung(en):** Bauhaupt

**Art(en) des Personalbedarfs:** Neubesetzung

Impressum