Stapler- und Kranfahrer (m/w/d) gesucht!

(7621)

Standort: Dresden Anstellungsart(en): Vollzeit Gehaltsspektrum: 15 Euro pro Stunde

„Das waren wir nicht, dass war die andere Schicht!“

Wenn das nicht Ihr Motto ist, dann suchen wir Sie als Gabelstaplerfahrer (m/w/d) für ein Industrieunternehmen in Dresden.

Nur ein Teil der Gründe, warum sich unsere Mitarbeiter bei uns so wohl fühlen:

- Stundenlohn ab 15,00 €/h je nach Qualifikation
- steuerfreier Kitazuschuss
- Jobticket//steuerfreie Bezuschussung für Fahrtkosten mit dem Pkw
- Oder fahren sie lieber mit dem Rad? Wir bieten Ihnen ein Jobbike an
- wohnortnahe Einsätze
- bis 30 Tage Urlaub, zzgl. Freizeitausgleich
- Weiterbildungsmöglichkeiten in deinem Tätigkeitsbereich
- Weihnachts- und Urlaubsgeld
- ein unbefristetes Anstellungsverhältnis bei uns
- Chancen auf ein Beschäftigungsverhältnis bei unseren Kunden

Ihre Aufgaben:

- Transportieren von Bauteilen, Komponenten mittels Hallenkran unter Beachtung der einschlägigen Transportvorschriften, Belastungstabellen und örtlichen Gegebenheiten
- Beherrschung komplexer Kipp- und Wendeprozesse
- Ab- und Anbau von Transportvorrichtungen
- Bedienung des Gabelstaplers
- Bereitstellung von Bauteilen an den Arbeitsplätzen

Das bringen Sie mit:

- Praxiserfahrung im innerbetrieblichen Transport
- Kran- und Gabelstapler Erfahrung
- Gabelstaplerschein erforderlich, Kranschein kann nachgeholt werden

- handwerkliches und technisches Interesse

- Schichtbereitschaft (2-Schichtsystem)

INTERESSE? FRAGEN? MELDEN SIE SICH GERN BEI UNS:

Kontaktinformationen:

Akzent Personaldienstleistungen GmbH

Nadine Böhmer

Schwepnitzer Str. 2

01097 Dresden

Tel: 0351 323486-36

Mobil: 0174 3045473

Mail: nadine.boehmer@akzent-personal.de

Web: www.akzent-personal.de

Hinweis: Alle Stellenausschreibungen richten sich stets an männliche, weibliche und diverse Bewerber*innen, unabhängig von Alter, Geschlecht, Herkunft, sexueller Orientierung, Behinderung, Religion und Weltanschauung. Die Auswahl der Bewerber*innen erfolgt ausschließlich anhand von Qualifikationen.

Wir weisen darauf hin, dass die Übermittlung von personenbezogenen Daten über E-Mail als unsicher eingestuft wird. Bitte achten Sie darauf, dass sie lediglich dann Bewerbungsunterlagen per E-Mail zusenden, wenn sie das Risiko als gering einschätzen. Gerne können Sie weitere Unterlagen, wie zum Beispiel medizinische Gutachten, ärztliche Bescheinigungen, die Sie nicht per E-Mail versenden möchten, per Post zuschicken oder bei dem Vorstellungsgespräch nachreichen.

Abteilung(en): Lager & Logisitk

Art(en) des Personalbedarfs: Neubesetzung

Tarifvertrag: GVP

Impressum