Mitarbeiter Abwasserbehandlung (m/w/d) in Dresden – unbefristet

(13719)

Standort: Dresden Anstellungsart(en): Vollzeit

„Veredel deine Zukunft – werde Teil der Abwasserbehandlung!“

 Standort: Dresden 01109 | Arbeitszeit: Vollzeit // 2 Schichten | Einstieg: Ab sofort

Ihre Vorteile bei uns
• unbefristeter Arbeitsvertrag mit Tariflicher Bindung
• Attraktive Zusatzleistungen
• Ein spannendes Arbeitsumfeld in der Oberflächentechnik
• Kollegiales Team und angenehmes Betriebsklima
• Individuelle Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten
• Langfristige Perspektive in einem erfolgreichen Unternehmen

Ihre Aufgaben
• Analyse, Entgiftung, Neutralisation, Fällung und Freigabe von Abwasserchargen
• Dokumentation im Betriebstagebuch unter Anleitung
• Betrieb von Schlammfilterpressen inkl. Pflege und Funktionsüberprüfung
• Funktionsprüfung der Anlagentechnik unter Einhaltung von Ordnung und Sauberkeit
• Logistik von Gefahrgut sowie Einsätzen von Hilfschemikalien
• Be- und Entladearbeiten von Anlagen und Transportmitteln

Ihr Profil
• Facharbeiterabschluss in einem relevanten Berufsbild wünschenswert
• Berufserfahrung in den Bereichen Abwasserbehandlung, Entsorgung oder Umgang mit Gefahrstoffen
• Eigenständige, verantwortungsbewusste und lernbereite Arbeitsweise
• Mindestens Grundkenntnisse in anorganischer Chemie
• Staplerschein wünschenswert
• Sehr gute Deutschkenntnisse (mind. C1)
• Freude an der Zusammenarbeit im Team
• Interesse an einer langfristigen Tätigkeit

Jetzt bewerben!
 Per Messenger: 01743045473
 Per Mail: nadine.boehmer@akzent-personal.de
 Telefonisch: 0351 32348636

 Akzent Personaldienstleistungen GmbH, NL Handwerk
 Ihre Ansprechpartnerin: Nadine Böhmer
 Schwepnitzer Straße 2, 01097 Dresden
 www.akzent-personal.de

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung und darauf, Sie in ein neues berufliches Abenteuer zu begleiten!

Hinweis: Alle Stellenausschreibungen richten sich stets an männliche, weibliche und diverse Bewerber*innen, unabhängig von Alter, Geschlecht, Herkunft, sexueller Orientierung, Behinderung, Religion und Weltanschauung. Die Auswahl der Bewerber*innen erfolgt ausschließlich anhand von Qualifikationen.

Wir weisen darauf hin, dass die Übermittlung von personenbezogenen Daten über E-Mail als unsicher eingestuft wird. Bitte achten Sie darauf, dass sie lediglich dann Bewerbungsunterlagen per E-Mail zusenden, wenn sie das Risiko als gering einschätzen. Gerne können Sie weitere Unterlagen, wie zum Beispiel medizinische Gutachten, ärztliche Bescheinigungen, die Sie nicht per E-Mail versenden möchten, per Post zuschicken oder bei dem Vorstellungsgespräch nachreichen.

Abteilung(en): Produktion

Art(en) des Personalbedarfs: Neubesetzung

Tarifvertrag: GVP

Impressum