Maurer bzw. Vorarbeiter (m/w/d) - im Altenburger Land und Umgebung

(6336)

Standort: Altenburg // Borna // Schmölln // Crimmitschau // Meerane // Glauchau

Wir suchen Sie als **Maurer bzw. Vorarbeiter** (m/w/d) - im Altenburger Land und Umgebung

folgende Standorte bieten wir an:

Altenburg // Borna // Schmölln // Crimmitschau // Meerane // Glauchau

Wir bieten Ihnen eine Wechselprämie

Ihre Vorteile bei uns:

- Einen Stundenlohn nach Qualifikation und Erfahrung
- Unbefristete Festeinstellung in Vollzeit
- Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- Feste Ansprechpartner für alle Anliegen
- Regelmäßige tarifliche Lohnerhöhungen
- Wöchentliche Abschlagszahlungen
- Hohe Übernahmechance beim Einsatzunternehmen
- Kostenfreie Arbeitskleidung bei Bedarf
- Nutzung eines Jobbike zum Erreichen des Arbeitsortes

Ihre Aufgaben:

- Einrichtung und Absicherung von Baustellen
- Herstellung von Mörtel und Beton
- Deckenkonstruktionen aufstellen
- Herstellung von Estrichen für Fußböden
- Sanierung und Renovierung von beschädigten bzw. historischen Bauwerkteilen
- allgemeine Maurertätigkeiten

Das wünschen wir uns:

- Facharbeiterabschluss als Maurer (m/w/d) oder vergleichbare Qualifikation
- gern mit Berufserfahrung
- keine Ausbildung vorhanden? Kein Problem, wir suchen immer eine helfende Hand
- Führerschein und Pkw von Vorteil

Wie geht´s weiter.....einfach anrufen, schreiben oder vorbeikommen

Akzent Personaldienstleistungen GmbH

Niederlassung Altenburg

Johannisstraße 7

04600 Altenburg

Tel: 03447 3744411

Mobil: 0157 73 73 74 32

Mail: altenburg@akzent-personal.de

Web: www.akzent-personal.de/jobs-in-Altenburg

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung

Hinweis: Alle Stellenausschreibungen richten sich stets an männliche, weibliche und diverse Bewerber*innen, unabhängig von Alter, Geschlecht, Herkunft, sexueller Orientierung, Behinderung, Religion und Weltanschauung. Die Auswahl der Bewerber*innen erfolgt ausschließlich anhand von Qualifikationen. Wir weisen darauf hin, dass die Übermittlung von personenbezogenen Daten über E-Mail als unsicher eingestuft wird. Bitte achten Sie darauf, dass sie lediglich dann Bewerbungsunterlagen per E-Mail zusenden, wenn sie das Risiko als gering einschätzen. Gerne können Sie weitere Unterlagen, wie zum Beispiel medizinische Gutachten, ärztliche Bescheinigungen, die Sie nicht per E-Mail versenden möchten, per Post zuschicken oder bei dem Vorstellungsgespräch nachreichen.

Entwicklungspotential / Perspektiven

Tarifvertrag: GVP