„Maler (m/w/d) in Dresden – Renovierung, Sanierung & Top-Konditionen“

(1420)

Standort: Dresden Anstellungsart(en): Vollzeit

Willst Du unser neuer Maler (m/w/d) sein?

Du willst Farbe ins Spiel bringen? Dann bewirb Dich als Maler (m/w/d) in Dresden!

Für mehrere **regional Unternehmen im Maler- und Sanierungsbereich** suchen wir Dich als **Maler (m/w/d)** – gern erfahren, aber auch Berufseinsteiger sind herzlich willkommen.

 Standort: Dresden, 01097 | **Arbeitszeit:** Vollzeit

Wir bieten Dir:
• 💶 Geld allein macht nicht glücklich – aber bei uns gehört es Dir!
• 🧒 Finanzielle Unterstützung durch Kitazuschuss
• 🚗 Fahrtkostenzuschuss – egal ob Bus, Bahn oder Auto
• 🚴♂ Jobbike – Dein neues Rad wartet!
• 🌴 Bis zu 30 Tage Urlaub, zzgl. Freizeitausgleich
• 📚 Weiterbildungsmöglichkeiten in Deinem Tätigkeitsbereich
• 🎁 Weihnachts- und Urlaubsgeld
• 🤝 Ein unbefristetes Anstellungsverhältnis bei uns
• 🔑 Chancen auf ein Beschäftigungsverhältnis bei unseren Kunden

Deine Aufgaben:
• 🛠 Durchführung von Renovierungs- und Sanierungsarbeiten
• 🏠 Arbeiten im Innenraum sowie an Fassaden
• 🎨 Maler-, Spachtel- und Oberflächenbearbeitung

Dein Profil:
• 🎓 Abgeschlossene Ausbildung als Maler (m/w/d) oder vergleichbare Qualifikation
• 🌱 Berufseinsteiger willkommen
• 🤝 Teamfähig, motiviert und zuverlässig
• 🧠 Handwerkliches Geschick

Jetzt bewerben!
 Per Messenger: 01743045473

 Per Mail: nadine.boehmer@akzent-personal.de
 Telefonisch: 0351 32348636

 Akzent Personaldienstleistungen GmbH, NL Handwerk
 Deine Ansprechpartnerin: Nadine Böhmer
 Schwepnitzer Straße 2, 01097 Dresden

 www.akzent-personal.de

„Wir freuen uns auf Deine Bewerbung und darauf, Dich in ein neues berufliches Abenteuer zu begleiten!“.

Hinweis: Alle Stellenausschreibungen richten sich stets an männliche, weibliche und diverse Bewerber*innen, unabhängig von Alter, Geschlecht, Herkunft, sexueller Orientierung,

Behinderung, Religion und Weltanschauung. Die Auswahl der Bewerber*innen erfolgt ausschließlich anhand von Qualifikationen.

Wir weisen darauf hin, dass die Übermittlung von personenbezogenen Daten über E-Mail als unsicher eingestuft wird. Bitte achten Sie darauf, dass sie lediglich dann Bewerbungsunterlagen per E-Mail zusenden, wenn sie das Risiko als gering einschätzen. Gerne können Sie weitere Unterlagen, wie zum Beispiel medizinische Gutachten, ärztliche Bescheinigungen, die Sie nicht per E-Mail versenden möchten, per Post zuschicken oder bei dem Vorstellungsgespräch nachreichen.

Art(en) des Personalbedarfs: Neubesetzung

Tarifvertrag: GVP

Impressum