Maschinenbediener (m/w/d)

(7884)

Standort: Dresden Anstellungsart(en): Vollzeit

"Kleine Schritte sind besser als keine Schritte"

Starten Sie mit uns in Ihren neuen unbefristeten Job! Nutzen Sie Ihre Chance auf einen Einstieg in ein anerkanntes Industrieunternehmen!

Wir suchen Sie als Maschinenbediener (m/w/d) für ein Unternehmen in Dresden!

DAS KANNST DU VON UNS ERWARTEN:

- Stundenlohn ab 14,00 €/h je nach Qualifikation (zzgl. Zuschläge)

- steuerfreier Kitazuschuss

- Jobticket//steuerfreie Bezuschussung für Fahrtkosten mit dem Pkw

- Oder fahren sie lieber mit dem Rad? Wir bieten Ihnen ein Jobbike an

- bis 30 Tage Urlaub, zzgl. Freizeitausgleich

- Weiterbildungsmöglichkeiten in deinem Tätigkeitsbereich

- Weihnachts- und Urlaubsgeld

DAS SIND DEINE AUFGABEN:

- Vorbereitung der Produktion durch rezepturgeführte Einwaage von Rohstoffen

- Bedienung von Wirbelschichtanlagen, Granulatoren und Sieben

- Prozess- und Qualitätskontrolle und Dokumentation

- Abfüllung und Verpackung

- Reinigung von Anlagen und Herstellungsräumen

DAS WÜNSCHEN WIR UNS VON DIR:

- Erste Erfahrung als Maschinenbediener/Produktionsmitarbeiter, vorzugsweise in der Lebensmittel- oder Chemiebranche

- leichtes technisches Verständnis

- gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift

- Bereitschaft zum kontinuierlichen Dreischichtsystem (Mo.-So.)

INTERESSE? FRAGEN? MELDE DICH GERN:

Kontaktinformationen:

Akzent Personaldienstleistungen GmbH

Nadine Böhmer

Schwepnitzer Str. 2

01097 Dresden

Tel: 0351 323486-36

Mobil: 0174 3045473

Mail: nadine.boehmer@akzent-personal.de

Web: www.akzent-personal.de

Hinweis: Alle Stellenausschreibungen richten sich stets an männliche, weibliche und diverse Bewerber*innen, unabhängig von Alter, Geschlecht, Herkunft, sexueller Orientierung, Behinderung, Religion und Weltanschauung. Die Auswahl der Bewerber*innen erfolgt ausschließlich anhand von Qualifikationen.

Wir weisen darauf hin, dass die Übermittlung von personenbezogenen Daten über E-Mail als unsicher eingestuft wird. Bitte achten Sie darauf, dass sie lediglich dann Bewerbungsunterlagen per E-Mail zusenden, wenn sie das Risiko als gering einschätzen. Gerne können Sie weitere Unterlagen, wie zum Beispiel medizinische Gutachten, ärztliche Bescheinigungen, die Sie nicht per E-Mail versenden möchten, per Post zuschicken oder bei dem Vorstellungsgespräch nachreichen.

Abteilung(en): Produktion

Art(en) des Personalbedarfs: Neubesetzung

Tarifvertrag: GVP

Impressum