Medientechnologe / Drucker (m/w/d)

(14508)

Standort: Altenburg

Medientechnologe / Drucker (m/w/d)

Standort: Altenburg

Arbeitszeit: 2 Schicht / in Vollzeit

Einstieg: ab sofort

Ihre Vorteile bei uns:

- Einen Stundenlohn nach Qualifikation und Erfahrung
- Unbefristete Festeinstellung in Vollzeit
- Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- Feste Ansprechpartner für alle Anliegen
- Regelmäßige tarifliche Lohnerhöhungen
- Wöchentliche Abschlagszahlungen
- Hohe Übernahmechance beim Einsatzunternehmen
- Kostenfreie Arbeitskleidung bei Bedarf
- Nutzung eines Jobbike zum Erreichen des Arbeitsortes

Ihre Aufgaben:

- Einrichten, Bedienen und Überwachen von Druckmaschinen
- Vorbereitung und Durchführung von Druckaufträgen
- Steuerung und Kontrolle des laufenden Produktionsprozesses
- Überprüfung der Druckergebnisse hinsichtlich Qualität, Farbe und Maßhaltigkeit
- Durchführung von Qualitätskontrollen und Dokumentation der Ergebnisse
- Behebung kleinerer Störungen sowie Unterstützung bei Wartungs- und Reinigungsarbeiten

- Einhaltung der vorgegebenen Qualitäts-, Sicherheits- und Produktionsstandards

Das wünschen wir uns:

- abgeschlossene Ausbildung als **Medientechnologe Druck (m/w/d)**, **Drucker (m/w/d)** oder eine vergleichbare Qualifikation
- Berufserfahrung im Druck- bzw. Produktionsbereich von Vorteil
- Technisches Verständnis und sicherer Umgang mit Produktionsmaschinen

Wie geht´s weiter...einfach anrufen, schreiben oder vorbeikommen

Akzent Personaldienstleistungen GmbH

Niederlassung Altenburg

Johannisstraße 7

04600 Altenburg

Tel: 03447 3744411

Mobil: 0157 73 73 74 32

Mail: altenburg@akzent-personal.de

Web: www.akzent-personal.de/jobs-in-Altenburg

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung

Hinweis: Alle Stellenausschreibungen richten sich stets an männliche, weibliche und diverse Bewerber*innen, unabhängig von Alter, Geschlecht, Herkunft, sexueller Orientierung, Behinderung, Religion und Weltanschauung. Die Auswahl der Bewerber*innen erfolgt ausschließlich anhand von Qualifikationen. Wir weisen darauf hin, dass die Übermittlung von personenbezogenen Daten über E-Mail als unsicher eingestuft wird. Bitte achten Sie darauf, dass sie lediglich dann Bewerbungsunterlagen per E-Mail zusenden, wenn sie das Risiko als gering einschätzen. Gerne können Sie weitere Unterlagen, wie zum Beispiel medizinische Gutachten, ärztliche Bescheinigungen, die Sie nicht per E-Mail versenden möchten, per Post zuschicken oder bei dem Vorstellungsgespräch nachreichen.

Tarifvertrag: GVP

Impressum